

## **Artikel 1. Definities**

**1.1** In deze algemene voorwaarden wordt onder opdrachtgever verstaan: de natuurlijke of rechtspersoon aan wie door VD Recruitment een offerte en/of opdrachtbevestiging is gericht, aan wie door VD Recruitment arbeidskrachten beschikbaar worden gesteld en/of met wie VD Recruitment een overeenkomst sluit.

**1.2** In deze algemene voorwaarden wordt onder ‘arbeidskracht’ verstaan de door opdrachtgever, via VD Recruitment ingeleende medewerker of door VD Recruitment voorgestelde persoon.

## **Artikel 2. Toepasselijkheid van deze voorwaarden**

**2.1** Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen van VD Recruitment, overeenkomsten tot detachering en/of inhuren van arbeidskrachten, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk met VD Recruitment anders is overeengekomen.

**2.2** Verwijzingen door opdrachtgevers naar hun eigen algemene voorwaarden worden door VD Recruitment niet aanvaard.

**2.3** Van deze algemene voorwaarden afwijkende en/of aanvullende bepalingen gelden slechts indien deze vooraf schriftelijk met VD Recruitment zijn overeengekomen.

**2.4** De schriftelijke overeengekomen afwijkingen en/of aanvullingen als bedoeld in de leden 1 en 3 van dit artikel worden geacht slechts voor de overeenkomst, waarop zij betrekking hebben, te zijn overeengekomen. Voor iedere nieuwe of opvolgende overeenkomst dient afwijking van deze algemene voorwaarden opnieuw schriftelijk te worden overeengekomen.

## **Artikel 3. Offertes**

**3.1** Alle aanbiedingen, ongeacht of deze bij speciale offerte, in prijscouranten, vakbladen, personeelsopgaven of anderszins zijn gedaan, zijn – tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen – geheel vrijblijvend.

**3.2** In gevallen waarin een speciale prijsopgaaf voor de opdrachtgever is opgesteld, komt een overeenkomst tot stand wanneer de opdrachtgever het aanbod van VD Recruitment schriftelijk aanvaardt, tenzij VD Recruitment na aanvaarding de opdracht intrekt zonder uitvoering te hebben gegeven aan de overeenkomst.

**3.3** Alle overige overeenkomsten, ook indien en voor zover zij door al dan niet in dienst van VD Recruitment zijnde tussenpersonen zijn aangegaan, komen pas tot stand, nadat deze door VD Recruitment dan wel door een door haar uitdrukkelijk daartoe gemachtigde, schriftelijk of mondeling zijn bevestigd, dan wel zonder voorafgaande opdrachtbevestiging zijn uitgevoerd.

**3.4** Door VD Recruitment aangeboden arbeidskrachten zullen niet door opdrachtgever rechtstreeks, of aan opdrachtgever gelieerde bedrijven, of via derden bij opdrachtgever te werk worden gesteld, vóórdat er een schriftelijke overeenkomst met VD Recruitment is bereikt.

## **Artikel 4. Ter beschikkingstelling van personeel**

**4.1** VD Recruitment kiest de aan de opdrachtgever op diens verzoek ter beschikking te stellen arbeidskracht uit op basis van de aan VD Recruitment bekende informatie over de arbeidskracht enerzijds en de informatie van de opdrachtgever over de te verrichten werkzaamheden anderzijds.

**4.2** Indien de opdrachtgever van mening is, dat de door VD Recruitment aan hem ter beschikking gestelde arbeidskracht niet aan de gestelde eisen voldoet, is de opdrachtgever gerechtigd om, zoals schriftelijk is overeengekomen, de des betreffende arbeidskracht in de proeftijd op te zeggen. Aan VD Recruitment zal dan een andere arbeidskracht worden gevraagd ter uitvoering van het project. De opdrachtgever blijft gehouden de door

de weggestuurde arbeidskracht gewerkte uren te vergoeden

**4.3** De arbeidskracht, die VD Recruitment aan de opdrachtgever ter beschikking stelt, verricht de door de opdrachtgever opgedragen werkzaamheden onder gezamenlijke leiding en toezicht van zowel opdrachtgever als VD Recruitment en op de door de opdrachtgever aan te wijzen locatie.

**4.4** De opdrachtgever verplicht zich om de door VD Recruitment ter beschikking gestelde arbeidskracht in de gelegenheid te stellen en alle middelen ter beschikking te stellen, die voor de goede uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden noodzakelijk of redelijkerwijze wenselijk zijn.

**4.5** Indien opdrachtgever een overeenkomst op basis van Werving & Selectie afsluit, zal de vergoeding in twee termijnen worden gefactureerd; de eerste termijn van 50% vervalt bij aanvang eerste werkdag van de arbeidskracht, de tweede termijn van 50% vervalt na één maand. Indien opdrachtgever, dan de bemiddelde arbeidskracht besluit om binnen de proeftijd de werkzaamheden / arbeidsovereenkomst te beëindigen, blijft opdrachtgever gehouden de eerste termijn te voldoen.

## **Artikel 5. Uurtarieven**

**5.1** De uurtarieven voor terbeschikkingstelling van arbeidskrachten door VD Recruitment zijn exclusief omzetbelasting, doch inclusief werkgeverslasten, reserveringen en bureaumarge, tenzij anders overeengekomen.

**5.2** Tariefopgaven worden slechts gedaan op basis van de op het tijdstip van het doen van die opgave geldende tarieven, lonen, premies, belastingen en dergelijke.

**5.3** Indien na het sluiten van de overeenkomst de lonen, premies van welke aard dan ook, belastingen en/of andere factoren, die het uurtarief van arbeidskrachten mede bepalen, een wijziging ondergaan, is VD Recruitment gerechtigd deze wijziging dienovereenkomstig aan de opdrachtgever door te berekenen.

**5.4** Indien de opdrachtgever een op een consument gelijkende kleine onderneming/ beroepsbeoefenaar is en er een verhoging van het uurtarief met meer dan 20% binnen drie maanden na het sluiten der overeenkomst optreedt, is de opdrachtgever bevoegd de overeenkomst per aangetekende brief te ontbinden.

**5.5** VD Recruitment is gerechtigd overwerk van de ter beschikking gestelde arbeidskrachten conform onderstaande tariefopbouw in rekening te brengen.

De eerste drie overuren: 125%

De uren daarna: 150%

Zaterdags: 150%

Zondags: 200%

## **Artikel 6. Concurrentie**

**6.1** Het is de opdrachtgever behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van VD Recruitment, niet toegestaan om bij VD Recruitment werkzame of door VD Recruitment ter beschikking gestelde arbeidskrachten in dienst te nemen of anderszins buiten VD Recruitment om werkzaamheden voor zich te laten verrichten.

**6.2** Het in het eerste lid bepaalde geldt tot 12 maanden na de laatste dag, dat de betreffende arbeidskracht door VD Recruitment aan opdrachtgever ter beschikking is gesteld of anderszins werkzaamheden voor de opdrachtgever heeft verricht.

**6.3** Bij overtreding van het in de eerste twee leden van dit artikel bepaalde verbeurt de opdrachtgever aan VD Recruitment een dadelijk en ineens zonder ingebrekestelling of sommatie opeisbare eenmalige boete van

€10.000,- per overtreding, alsmede €1000,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van VD Recruitment om volledige schadevergoeding te vorderen.

**6.4** Indien de opdrachtgever de door VD Recruitment ter beschikking gestelde arbeidskrachten buiten VD Recruitment om in dienst wenst te nemen of anderszins werkzaamheden voor zich wil laten verrichten, dient de opdrachtgever een daartoe strekkend schriftelijk verzoek aan VD Recruitment te doen. In goed onderling overleg kan dan een door de opdrachtgever aan VD Recruitment te voldoen bedrag vastgesteld worden, waarna VD Recruitment voor de overname van die arbeidskracht schriftelijk toestemming aan zowel de opdrachtgever als de arbeidskracht van VD Recruitment zal geven.

## **Artikel 7. Zekerheidsstelling**

**7.1** VD Recruitment is steeds gerechtigd, alvorens arbeidskrachten ter beschikking te stellen of met een eenmaal aangevangen ter beschikkingstelling door te gaan, voldoende zekerheid voor het nakomen van betalingsverplichtingen van de opdrachtgever te verlangen.

**7.2** Indien de verlangde zekerheid niet of op ongenoegzame wijze wordt aangetoond heeft VD Recruitment het recht de overeenkomst zonder gerechtelijke tussenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden, onverminderd het aan VD Recruitment als dan toekomstige recht op betaling van hetgeen bij beëindiging van de overeenkomst verschuldigd is wegens reeds ter beschikking gestelde arbeidskrachten en/of gemaakte kosten.

## **Artikel 8. Urenadministratie**

**8.1** De opdrachtgever is verplicht om alle gewerkte uren van de door VD Recruitment aan de opdrachtgever ter beschikking gestelde arbeidskrachten deugdelijk te administreren.

**8.2** In onderling overleg kan gekozen worden voor een wekelijkse, dan wel een maandelijkse urenadministratie. De opdrachtgever is verplicht om de urenadministratie de eerste werkdag, volgende op de afloop van de wekelijkse dan wel maandelijkse periode, aan VD Recruitment te doen toekomen.

## **Artikel 9. Ziekten, vakanties en andere verhindering**

**9.1** VD Recruitment is verplicht om in geval van ziekte, vakantie, verlof en dergelijke van de aan de opdrachtgever ter beschikking gestelde arbeidskrachten, de reden en duur van de verhindering zo snel mogelijk na het bekend worden daarvan aan de opdrachtgever door te geven.

**9.2** Indien de opdrachtgever aangeeft, dat hij in geval van verhindering van de ter beschikking gestelde arbeidskracht een ongeveer gelijkwaardige vervanger wenst, zal VD Recruitment zich zoveel mogelijk inspannen om een dergelijke vervanger ter beschikking te stellen.

**9.3** De opdrachtgever heeft in geval van verhindering van de ter beschikking gestelde arbeidskracht geen recht op schadevergoeding van welke aard dan ook.

## **Artikel 10. Zorgverplichting opdrachtgever en vrijwaring tegenover VD Recruitment**

**10.1** De opdrachtgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.

**10.2** De opdrachtgever is jegens VD Recruitment aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de opdrachtgever aantoont dat hij de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de arbeidskracht.

**10.3** Indien de arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de opdrachtgever overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens VD Recruitment gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de opdrachtgever aantoont dat hij de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de arbeidskracht.

**10.4** De opdrachtgever zal VD Recruitment te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens VD Recruitment ingesteld wegens het niet nakomen door de opdrachtgever van de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen en verleent VD Recruitment de bevoegdheid haar aanspraken terzake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens VD Recruitment tegen de opdrachtgever geldend te maken.

**10.5** De opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoelt dit artikel.

**10.6** Tijdig voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, dient de opdrachtgever aan VD Recruitment de noodzakelijke informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificatie van de arbeidskracht, alsmede VD Recruitment een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RIE) ter hand te stellen, bevattende de specifieke kenmerken van de door de arbeidskracht in te nemen arbeidsplaats. VD Recruitment zal voor doorgeleiding

van voorbedoelde informatie en documentatie aan de uitzendkracht zorgdragen.

## **Artikel 11. Betaling**

**11.1** Tenzij anders is overeengekomen, geschiedt de betaling via overboeking op een door VD Recruitment aan te wijzen bank- of girorekening binnen 14 dagen na factuurdatum, netto contant, zonder enige aftrek, in gangbare Euro munt.

**11.2** Indien naar de mening van VD Recruitment het gemoeide bedrag daarvoor in aanmerking komt kan gehele of gedeeltelijke vooruitbetaling cq. wekelijkse betaling geëist worden.

**11.3** De gefactureerde bedragen komen niet in aanmerking voor de opschorting en/of verrekening door de opdrachtgever.

**11.4** Indien de gefactureerde bedragen niet binnen 14 dagen na factuurdatum door VD Recruitment zijn ontvangen, behoudt VD Recruitment zich het recht voor de overeengekomen projectduur te verlengen.

## **Artikel 12. Tekortkoming**

**12.1** Indien de opdrachtgever niet, niet tijdig of slechts gedeeltelijk aan zijn betalingsverplichting of aan enige andere bepaling van de overeenkomst heeft voldaan, alsmede indien de opdrachtgever op diens goederen beslag gelegd krijgt, surseance van betaling aanvraagt, of indien diens faillissement wordt aangevraagd, is het totale aan VD Recruitment verschuldigde bedrag -ongeacht eerdere afspraken m.b.t. de betalingstermijn- terstond

opeisbaar. De opdrachtgever is in deze gevallen zonder ingebrekestelling in verzuim.

**12.2** Het door de opdrachtgever aan VD Recruitment verschuldigde bedrag wordt verhoogd met een vertragings- rente van 2% per maand of een gedeelte van een maand, te rekenen vanaf de factuurdatum tot aan de dag der algehele voldoening.

**12.3** Wanneer VD Recruitment zich genoodzaakt ziet een onbetaald gebleven factuur ter incasso uit handen te geven aan derden (advocaat, deurwaarder, incassobureau e.d.) is VD Recruitment gerechtigd zonder voorafgaande aankondiging een vergoeding te berekenen wegens de door VD Recruitment gemaakte kosten van tenminste 15% van het factuurbedrag (met een minimum van € 250,-), zulks vermeerderd met € 30,-

aan administratiekosten.

## **Artikel 13. Ontbinding**

**13.1** Onverminderd de bevoegdheid om nakoming te vorderen, heeft VD Recruitment in de onder 12.1 bedoelde gevallen tevens het recht om de uitvoering van de nog lopende overeenkomsten op te schorten, c.q. elke overeenkomst met de opdrachtgever geheel of gedeeltelijk, zulks, ter keuze van VD Recruitment, zonder gerechtelijke tussenkomst door middel van een daartoe bestemde schriftelijke verklaring te ontbinden, een en

ander voor zover dit door de wanprestatie dan wel door de omstandigheden worden gerechtvaardigd.

**13.2** Door de ontbinding worden de over en weer bestaande verplichten onmiddellijk opeisbaar. De opdrachtgever is aansprakelijk voor de door VD Recruitment geleden schade, onder meer bestaande uit gedeelde winst en gemaakte kosten, indien de oorzaak van de reden van de ontbinding bij de opdrachtgever is gelegen.

## **Artikel 14. Overmacht**

**14.1** VD Recruitment is niet aansprakelijk voor niet, niet juiste of niet tijdige uitvoering van aan VD Recruitment verleende opdrachten, indien de oorzaak daarvan niet aan VD Recruitment toe te rekenen is of het gevolg is van overmacht in de meest ruime zin van het woord. Onder overmacht wordt mede begrepen: niet aan VD Recruitment toerekenbare storingen in de administratie, het telefoonverkeer en anderszins, oorlog, oproer, epidemieën, natuurrampen, brand en andere calamiteiten, transportmoeilijkheden, werkstakingen, blokkades, uitsluitingen en maatregelen van overheidswege, voor zover deze omstandigheden directe gevolgen hebben voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan de opdrachtgever.

**14.2** Zodra een in lid 1 genoemde omstandigheid zich voordoet zal VD Recruitment daarvan mededeling doen aan de opdrachtgever.

**14.3** Indien nakoming vanwege een in dit artikel bedoelde omstandigheid tijdelijk onmogelijk is, is VD Recruitment gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst op te schorten totdat de omstandigheid, die de overmacht oplevert, zich niet meer voordoet. Indien nakoming voor een periode van twee maanden of langer onmogelijk is, geldt het bepaalde in artikel 13. VD Recruitment is in dit geval niet gehouden tot enige schadevergoeding.

**14.4** In geval van een blijvende overmachtsituatie zal op schriftelijk verzoek van de opdrachtgever de overeenkomst, voor het nog niet nagekomen gedeelte, geacht worden te zijn ontbonden, onder de verplichting van de opdrachtgever om de reeds door de ter beschikking gestelde arbeidskrachten gewerkte uren naar rato te betalen. VD Recruitment is in dit geval niet gehouden tot enige schadevergoeding.

## **Artikel 15. Aansprakelijkheid**

**15.1** Behoudens bepalingen van dwingend recht alsmede met inachtneming van de rechtsregels van de redelijkheid en billijkheid, is VD Recruitment niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de arbeidskracht of aan zaken dan wel personen bij of van de opdrachtgever of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van: A: het ter beschikking stellen van een arbeidskracht

door VD Recruitment aan de opdrachtgever, ook wanneer mocht blijken dat die arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever aan hem gestelde vereisten; B, het eenzijdig opzeggen door, en een doen of nalaten van een arbeidskracht, de opdrachtgever zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de arbeidskracht.

**15.2** Eventuele aansprakelijkheid van VD Recruitment voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het betreffende gefactureerde dan wel te factureren bedrag. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is VD Recruitment nimmer aansprakelijk.

**15.3** De opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoelt in lid 1 van dit artikel.

**15.4** In ieder geval dient de opdrachtgever VD Recruitment te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de arbeidskracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoelt in lid 1 van dit artikel geleden door die arbeidskracht of derden.

**15.5** De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van VD Recruitment en/of diens leidinggevend personeel.

**15.6** VD Recruitment heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van VD Recruitment maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

## **Artikel 16. Annulering**

**16.1** Bij annulering van de overeenkomst door de opdrachtgever is deze aan VD Recruitment een ineens en zonder voorafgaande ingebrekestelling verschuldigde boete verschuldigd ten bedrage van 30% van hetgeen de opdrachtgever bij de correcte uitvoering van de overeenkomst had moeten betalen, onverminderd het recht van VD Recruitment om nakoming, ontbinding en/of volledige schadevergoeding te vorderen.

## **Artikel 17. Verjaring**

**17.1** Alle rechtsvorderingen van de opdrachtgever uit hoofde van een aan deze voorwaarden onderworpen overeenkomst verjaren, behoudens bepalingen van dwingend recht, na verloop van een jaar, te rekenen vanaf de dag waarop de werkzaamheden werden voltooid of hadden moeten worden voltooid.

## **Artikel 18. Verbod tewerkstelling in buitenland en wederuit zending**

**18.1** Het is de opdrachtgever verboden een ter beschikking gestelde arbeidskracht zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van VD Recruitment buiten Nederland te werk te stellen.

**18.2** Het is de opdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van VD Recruitment niet toegestaan de ter beschikking gestelde arbeidskracht zelf ter beschikking te stellen aan derden, waaronder wordt begrepen groepsvennootschappen.

## **Artikel 19. Geschillen**

**19.1** Op alle geschillen die voortvloeien uit de tussen partijen gesloten overeenkomsten en de daarbij behorende onderhavige algemene voorwaarden, of die daarop geheel of gedeeltelijk betrekking hebben, is het Nederlandse recht van toepassing. Zo er een vertaling van deze voorwaarden is gebezigd, blijft alleen de Nederlandse tekst verbindend.

**19.2** Voor zover de berechting van voornoemde geschillen behoort tot de competentie ener rechtbank, zullen deze in de eerste aanleg uitsluitend worden berecht door de ter zaken bevoegde rechter binnen het Arrondissement waar VD Recruitment gevestigd is.